台汽產業工會第三屆第廿二次定務理事會及第四次臨時常務理事會會議決議執行情形

編號	提案人	案由	決議	執行情形
一	[redacted]	會長要求董事長於會議會亮話帷在年底前裁撤所有運輸處、裡出路線、精簡三仟餘人，以達成縮減提模為目標，因此緊租管制載員的陰影浮現，員工非常疑慮，請討論本會如何因應？	於鈑部訓練時，請董事長到場說明。	已敷請董事長於鈑部訓練第二天十一月廿日上午到場說課。
二	[redacted]	員工者團購買月票由。	行文公司、回文知附提案人。	公司回文：本案已達上級置位函示『不得再放寬優待範圍之原則』，且公司營運不佳，因此本案不宜變議。
三	理事長	本會八十四年度預算『資本支出』保留款尚餘新台幣陸萬捌仟元整，擬增購會圖乙組（含主機、螢幕、列表機及名牌配備），經常務所停，有結和企業有限公司等三家報價，請討論。	授權會務人員（以售後服務與維修操作簡便為主）。	經常會後，確定採購結和企業有限公司經銷之會圖機組，金額為新台幣陸萬貳仟參佰元整
四	理事長	一〇一〇遊行，各分會動員會全台北參加，可否比照本會發動會員請願租車原則辦理，請討論。	行文各分會中五人以上可租車，以本公司客車為主。	如決議。
五	理事長	八十五年度鈑部訓練計劃，請討論。	一、增加勞方福利委員參加。 二、日期擬定為十一月五、六、七日在金山錄峰渡假山莊舉行。 三、選程與受邀人員由會務人員與顧問協商。	在日期上，由於講師無法配合，故延期至十一月十九、二十、廿一日舉行，場地改至淡水悅舟白鷺。
臨時動議 一	[redacted]	有資位員工，未參加公務人員詴制，於辦理第三期人力遭遇時，為何得制以公務人員法辦理資遣作，且遷廠補償該法後之善舍？	行文公司辦理。	業以台工八五福字第〇七六四號函請公司辦理，公司業以人八五一七八〇一一三九四號函復本會。現鈑敘部有意見。
二	[redacted]	建請立即停止購駛中風號改裝冷氣工程。	行文公司辦理。	業以台工八五福字第〇七六三號函請公司辦理，公司業以機八五一五〇四一二一一三三號函復本會。
臨時常務理事會 二	[redacted]	資遣詴會辦法標準，訂定是否合理？辦法是否經工會討論同意？請討論。	請人事室主任到場說明。	已成立研商雇用人員詴分內函。
三	[redacted]	機社與會辦法修訂是否生效？及裡發被資讓會打折部份的後續動作，是否有在進行？請討論。	由[redacted]經理說明。	已經副會長後，刪除電腦操作之字詴。
四	[redacted]	建請公司轉臺向省府爭取轉介鐵路局。	以函號意信給會長反映。	如決議辦理。
五	[redacted]	一一一一秋鬥大發行，本會參與事宜。	行文總會及分會代表參加。	業以台工八五經字第〇八〇三號函行文總會及分會代表參加。
六	[redacted]	建請本會加入第二團線。	送代表大會討論。	擬提第四屆第一次代表大會。
七	[redacted]	建請公司打破建制，使技術類可以考業務類。	行文公司辦理。	公司已回文指出：查所建議跨類報考與有關考試不符，又依公務人員升等考試法第六條規定、交通事業人員升等考試僅限制不得跨類（技術類或業務類）報考；另查85.10.29-30為公司最後一次舉辦之升等考試。
八	[redacted]	擬請工會爭取職等約僱站務員年資合併。	行文公司辦理。	業以台工八五福字第〇八四五號函請公司辦理。

第十案

案由：公司未依照與工會之協議執行二級制，嚴重影響員工權益，請討論本會應如何因應。

說明：工會與公司協議二級制資遣應以意願資遣員工為主，並提供優惠條件，多餘人力部份以多角化經營、轉介、專長訓練等輔導轉業，而今公司僅以專案優惠資退條件為要脅，強勢恐嚇員工資遣，不管有誠意留下與公司共同打拼之員工出路與生計，顯然違背與工會共識的精神，本會應積極強烈抵制。

決議：

提案人：[redacted]

第十一案

案由：為因應台汽公司突然加精簡，卓輛大量報廢及減薪調站問題，本會應如何因應？

說明：(1)台汽公司原定留用四千五百二十名，今忽宣布改留用三千七百七十七名，顯見公司對其未來長期穩定成有持保留的態度。1199人資遣 50架

(2)卓輛二運處又大幅快速報廢四十三輛及減薪調站之傳聞不斷，再再透露公司朝不保夕，無心永續經營的心態。

決議：

提案人：四分會

第十二案

案由：由於勞保轉公保，對勞保未發生給與之情形者，則勞保年資得予保留，反之；則不保留，今行政法庭有一最新審判案例一不論有無給與情事，年資均得保留」為維護員工權益，本會應儘速要求公司依前開判例，於資遣或退休時一併補償之。

辦法：一．行文勞保局，請釋示是否依判例承認未保留人員之年資。

二．行文事業單位依判例及台汽公司之補償辦法，公布應於員工資遣退休時一併補償之。

決議：

提案人：四分會

勞保年資得予保留

勞保轉公保

勞保未發生給與之情形者

勞保年資得予保留

勞保局

事業單位

勞保轉公保

勞保未發生給與之情形者

勞保年資得予保留

勞保局

事業單位

99年勞保現公保，保留但沒有錢，公司沒補助。

會計室 1. 退休金計算

2. 勞教報加時…

請有問題

延長工時，全等。

4350K → 3777人

573 → 2478

21

主席報告。① 第二退休金退統的問題－在电力工会討論/新聞發佈，通公司要去告結場說明退退的，有退的意味－轉介、多用他經营、轉岗。②加班評鑑。對書長。④編和料來座。⑤勞卯訓練。

11月2收到收有通知