Chang

80. 2. 12.

明年四、三月間選代表

※開會時務請攜帶本手冊，恕不再補發。

統一企業股份有限公司產業工會

第五屆第二次會員代表大會

大會手冊

第五屆第二次會員代表大會預定時程表

日期	七月十二日							
星期	星期五							
時間	上午				下午			
	○八：四○—○九：○○	○九：○○—○九：二○	○九：二○—十○：○○	十○：○○—十○：四○	十○：四○—十二：○○	十二：○○—十三：四○	十三：四○—十四：一○	十四：一○—十五：三○	十五：三○
議程	代表報到	預備會議	開幕式	工作報告	討論提案	午餐・休息	臨時動議	選舉	散會

大會職員名冊	
大會秘書	楊守仁
議事組	邵文儀（現任理事長）、洪昭明、郭平章、楊明光、鄭世正、林利光、涂益謙、賴裕豐
總務組	陳昭宏、謝靜子、蘇宏展、陳正義
招待組	陳界黃、郭宜李賢哲、陳敏男、徐敏彩、蔡燮濬、王正常、吳福瑞

統一企業公司產業工會第五屆第二次會員代表大會程序

一、大會開始
二、主席就位
三、全體肅立
四、唱國歌
五、向國旗暨　國父遺像行三鞠躬禮
六、主席恭讀　國父遺囑
七、主席致詞
八、主管機關代表致詞
九、來賓致詞
十、工作報告
(一)上次會員代表大會提案執行報告
(二)理事會工作報告
(三)監事會工作報告
十一、討論提案
十二、臨時動議
十三、選舉（出席台南縣總工會及省食品加工業產業工會聯合會代表）
十四、散會。

台南縣政府代表：強調廠商生存的重要性
〃〃〃總工会理事長
勞工科
滿20歲，為会員一年以上
四席
三席

興法商社会部
張晋芳

第五屆第二次會員代表大會預備會議議程

主席：常務理事　邵文儀

一、報告事項：

1. 主席報告會員代表出席情形
2. 主席宣佈預備會議開始

二、討論事項：

1. 案由：本大會程序及議程時間表分配是否妥當請討論案。

說明：如本手冊第1.2頁。

決議：

2. 案由：已出席之會員代表請認定案。

說明：(1)會員代表名册如本手册最後數頁。

(2)出席之會員代表是否其本人及被委託人是否出具委託書請公查。

決議：

3. 案由：本次大會主席請公推一人擔任，並由主席推選會議記錄一人。

說明：依照本大會議事規則第二條辦理。

決議：

統一企業公司產業工會會員代表大會議事規則

第一條：台南縣統一企業公司產業工會、會員代表大會（以下簡稱本會）之議事，除依會議規定外，悉依本規則行之。

第二條：本大會會議前，由大會代表公推一人擔任大會主席，並由主席推選一人擔任會議記錄。

第三條：會員代表出席大會時，須持開會通知單及代表當選證明文件，向大會報到。

第四條：會員代表，因故未能出席會議時，應出具委託書，委託同一單位之另一會員代替出席，但每一代表者以替代一人爲限。

第五條：本大會須有代表過半數以上出席方得宣佈開會，出席過半數同意方得決議。但有關本會章程之修改及參加總工會及工會聯合會之組織，應經出席代表三分之二以上之同意，始得決議。

第六條：會員代表應準時出席並簽到。

第七條：大會主席得依法宣佈開會、休會和決定發言順序，維持會場秩序及執行各項規定。

第八條：大會議案分下列兩種：

㈠代表提案及理事會提案。

㈡臨時動議：（須經代表二人以上之附議，並依法不得超過討論提案之½。）

第九條：會員代表提案，應以書面分「案由」、「說明」、「辦法」書寫，於本大會召開前十五日交理事會彙編，逾期改爲臨時動議。

第十條：提案提出後，在未付表決前，提案人得請求撤回修正或補充說明。

第十一條：本大會議事程序、報告事項及討論事項等由本會編擬，並於舉行會議前分送各代表。

第十二條：出席人員發言時，應先舉手示意，經主席許可後，方得起立發言。

第十三條：同一議案，每人以發言一次爲原則，每次以三分鐘爲限。

第十四條：同一議案，若討論時間過長未獲結論，主席得宣佈停止討論提付表決。

第十五條：議案經主席宣佈提付表決後，不得再要求發言。

第十六條：散會時間已到，議程尚未結束，主席得宣佈延長會議時間。

第十七條：本規則經理事會議通過，並報請主管機關核備後實施。

台南縣統一企業股份有限公司產業工會組織章程

79.年6月21.日第二次修訂

第一章 總 則

第一條：本章程依據工會法及工會法施行細則和有關法令之規定訂定。

第二條：本會定名「台南縣統一企業股份有限公司產業工會」（以下簡稱本會）。

第三條：本會以互助合作、增加生產、改良品質、增進會員知能、保障勞工權益、促進會員福利、改善勞動條件及生活，並協助政府推行政令爲目的。

第四條：本會以統一企業股份有限公司之範圍爲組織範圍，會址設於台南縣永康鄉塩行村中正路三〇一號。

第二章 任 務

第五條：本會之任務如左：

㈠團體協約之簽訂修改或廢止。

㈡團結會員、互助合作、增加生產。

㈢研究改進生產技能，提高品質。

㈣有關保障會員權益事項。

㈤勞工教育及文康事項之舉辦。

(六)勞資或會員間糾紛事件之調處。
(七)勞動條件之促進及改善。
(八)會員家庭生計之調查及勞工統計之編製。
(九)有關工作狀況及會員福利事項之促進。
(十)合於第三條宗旨及其他法律規定之事項。
(十一)辦理勞工住宅事宜。

第三章 會員

第六條：凡在本會組織區域內從事本業，而年滿十六歲以上之男女員工，除代表僱主行使管理權之主管及警衛人員外，均應加入本會爲會員。

第七條：有左列各款情事之一者喪失其會員資格。
(一)褫奪公權者。
(二)無行爲能力者。
(三)離職轉業者。

第八條：會員入會時應填寫入會申請書，提經理事會審查合格，繳納入會費後，方得爲本會會員。

第九條：會員非因離職或除名處分者不得退會，退會時應將退會情形報告理事會核定之。

第十條：會員有發言、表決、選舉、被選舉、罷免權及其他依法應享之權利。

第十一條：會員須遵守本會章程，服從指示及決議案，並按時繳納各種會費之義務。

第十二條：會員違反本會章程或其他不法情事，致妨害本會名譽、信用，經監察屬實者得按其情節輕重，分別予以警告、停權、罰款、除名等處分，惟除名處分應經會員代表大會出席人數三分之二以上同意行之，並送請台南縣政府備案。

會員被除名後，須繳還一切會員憑證，如有欠費須一律繳清。

第四章 組織

第十三條：本會以會員代表大會爲最高權力機關，大會閉幕期間，由理事會代行其職權。

第十四條：本會設理事九人（其中含女性保障名額一人）、候補理事四人，監事三人、候補監事一人，均由會員代表大會就會員中年滿廿歲者以無記名連記法選任之。

前項理事、監事、候補理事、候補監事、工人當選名額均不得少於該名額二分之一。

理監事任期爲三年，連選得連任，但連任人數不得超過三分之二，候補理監事遞補時以補足原任期爲限。

第十五條：本會理事組織理事會，互選常務理事一人，處理日常會務。

第十六條：理事會設秘書一人，幹事若干人，由駐會常務理事提經理事會通過後聘任之；處理業務並設總務、組訓、福利服務三組，各設組長一人，由理事中互推兼任或在會員中遴選聘任幹事若干人協助之，分別管理各該組事務。

第十七條：本會監事組織監事會，互選常務監事一人，處理日常會務。

第十八條：本會理事、監事均爲無給職，會務人員得　支津貼。

第十九條：本會會員代表大會職權如左：

㈠本會章程之通過或修改。

㈡選舉或罷免理監事。

㈢會員之除名。

㈣決定本會工作方針。

㈤審核本會預決算。

㈥基金之籌募及處置。

㈦審查理、監事會工作報告並加檢討。

㈧複議理、監事會之決議案。

㈨決定總工會及聯合會之參加。

㈩其他重要事項之決定。

第二十條：理事會之職權如左：

㈠處理本會會務並對外代表本會。

㈡召開會員代表大會並執行其決議案。

㈢辦理會員入會出會及移轉事項。

㈣採納會員之建議，擬定工作計劃，籌集經費並編擬預決算。

㈤指導基層組織之活動。

㈥推定全權代表，代表本會締結團體協約。

第廿一條：監事會之職權如左：

㈠稽核本會經費之收支。

㈡審查各種事業之進行狀況。

㈢考查本會職員會務人員工作之勤惰及會員之言論行動。

第廿二條：本會得依法設立分會支部，並劃分小組。其組織辦法及人事選舉依有關法令辦理之。

第廿三條：本會應依法加入台南縣總工會及本會聯合會爲會員。

第五章　會議

第廿四條：本會會員代表大會每一年舉行一次，如有會員十分之一以上連署請求，或理事會認爲必要時，得召集臨時大會。

第廿五條：理事會、監事會每二個月開會一次，如有理事、監事三分之一以上之請求，或常務理監事認爲必要時，均得召開臨時會議。理事會、監事會於特殊事故時，亦可邀請候補理事、監事分別列席。

第廿六條：會員代表應依時出席會員代表大會，如因故不能出席時，得以書面委託本大會之其他會員代表出席，每一代表以代表一人爲限，但委託之代表不得超過出席人之半數。

第廿七條：理監事應親自出席理監事會議不得缺席，除公假外，非有正當理由，不得請假，無故連續缺席兩個會次者，視爲辭職，由候補理監事分別依次遞補。

第廿八條：會員代表大會、理監事會等各種會議，均以過半數之出席方得開會，出席過半數之同意，方得決議。但重要案，必須經出席三分之二以上之同意，方能決議。

第六章 經費

第廿九條：本會經費之來源，分爲會員入會費、經常會費、特別基金、臨時募集金等四種。

第三十條：本會會員入會費以不超過二日工資之所得，暫定爲每一會員新臺幣四十元，於入會時一次繳納之。

第卅一條：本會會員經常會費以不超過一個月工資百分之二，暫定爲每一會員每月繳廿元，並委請事業單位在發薪時代爲扣繳。

第卅二條：特別基金及臨時募集金因有特別需要時，經會員代表大會之決議，並送請台南縣政府核備後始得行之。

第卅三條：本會財產狀況應每年向會員代表大會報告一次，每二個月向理事會報告一次，並由理事會編造月報表送監事會稽核，如會員有十分之一以上連署，得選派代表查核之。

第卅四條：本會解散或撤銷時，其剩餘財產應依法處理，不得以任何方式歸屬個人或私人組織所有。

第七章 附則

第卅五條：本會工作及會計年度自本年七月一日起至翌年六月卅日止。

第卅六條：本會辦事細則及各種辦法另定之。

第卅七條：本章程未規定事項，悉依工會法及工會法施行細則暨有關法令辦理之。

第卅八條：本章程經會員代表大會通過後送請台南縣政府備案施行，修正時亦同。

統一企業公司產業工會第五屆第一次會員代表大會提案執行報告

03-015

編號	案由	決議	執行情形
1	建請公司改善假日值勤辦法	建請公司酌辦	設置守衛單位的地區，自八月份起取消當值辦法。其他地區維持職員當值，當值費提高爲半日三〇〇元，全日五〇〇元
2	建請公司改善年功薪制度	責成理事會向公司爭取改善	林總經理指示薪資制度在二—三年內將有重大改變，屆期併案考慮
3	建請公司研擬「七〇專案」退休辦法	建請公司恢復「六〇專案」退休辦法，及增訂女職員「四〇」專案退休辦法	本公司「六〇專案」並無廢除，如有需要可個別專案申請
4	建請公司改善代休補班制度	建請公司訂定代休標準，超過部份發給加班費	週六及假日的加班應代休，週一至週五延時工作的加班一律發給加班費
5	建請公司全面調整職員底薪及房租津貼	建請公司參辦。女職員請公司發給房租津貼	如第2案說明
6	現場作業員出缺未補時，該職缺人事費用（加班費）由編制內人員分享	建請公司研辦	作業人員未遞補時，可暫找人代替加班。本案不考慮
7	建請公司全面調整薪資	責成理事會向公司爭取合理調整	七十九年七月份起，公司已按男、女職員職等分別調整薪資
8	建請公司建立「同工同酬」制度	建請公司參辦	有關同科系與不同科系初任核薪不同的規定取消，使其薪級相同
9	建請公司考績制度公平合理化	建請公司參辦	暫時維持現狀
10	建請公司給予員工旅遊假	建請公司每年酌給員工旅遊假兩天	本公司已有特別休假，且不與勞基法抵觸。本案緩議

8/31 人事室決定暫緩

1:1.33

6:8

11	建請改善倉運人員上班制度	建請公司研辦
12	建請福利會重視下腳品處理情形	提請福利會研辦
13	建請女性職員與男性職員敘薪等級一致	建請公司參辦
14	建請本會常務理事列席公司決策會議	建請公司採納
15	建請公司為外勤業務人員投保意外險	建請公司研辦
16	建請代表大會手冊於大會前發給代表參閱	照案通過
17	建請本會發給每位代表勞工法令書籍一本	照案通過
18	建請公司辦理員工分紅入股	建請公司研辦
19	健全工會組織加強服務功能，設立專職秘書，並另覓適當辦公場所請	本會秘書仍以兼任為宜，但辦公場所請理事會與公司協商
20	落實本會基層組織，請設立分會、支部、小組	交理事會研辦

11	公司已採取彈性上班方式處理
12	福利會已對下腳品收入異常之部門進行調查中
13	如第2案說明
14	緩議
15	已提案送管理會報檢討
16	照案辦理
17	已發給每位代表「勞動基準法暨附屬法規」，「勞工的權利和義務」兩本書籍
18	公司研議中
19	本會專用辦公室於六月十五日正式成立。地點設在總公司福利中心二樓
20	緩議

統一企業公司產業工會八十年度理事會工作報告

一、總務：

1本年度共收文一一六件，發文七十二件，均經妥善處理存檔。

2按期編造工作報告及經費收支報告，向監事會提出報告，並於代表大會提出報告與接受審查。

3編造八十一年度工作計劃及經費收支預算表。

4配合辦理各類球賽及文康活動，贈送參加獎。

5派員參加上級工會及有關單位各種會議達三十五次。

6隨時處理上級機關來文，並整理存檔。

7協助組織社團，並輔導推展各類活動及研習班。

8按期繳納上級工會會費。（縣總工會及省食品聯合會）

9適時清理會籍資料。

10慰弔住院、喪亡及分娩會員一七六人。（住院者每人慰問金伍佰元。喪亡每人奠儀參仟元及花圈一對。分娩者每人賀儀伍佰元）

11按期造報會員動態季報表。

12協助會員辦理八十年度勞工住宅貸款申請手續，計三十八人。

13代辦員工急難救助申請，會員吳振生獲救助金壹萬元。何進金獲壹萬伍仟元。

14處理一般會務工作。

二、組訓：

1召開會員代表大會一次，理監事會六次及臨時會一次，各項決議案於會後執行並提出報告。

2六月八日—十日於豐原市公老坪活動中心，辦理七十九年員工生活輔導訓練計七十二人參加。

3七月十九日成功啤酒廠產業工會理監事暨福利委員一行，蒞廠交流。

4七月廿六日林總經理蒼生召集全體理監事舉行座談會。

5八月十五日—十七日於台灣省社會福利工作人員研習中心，辦理七十九年本會幹部訓練，計七十六人參加。

6九月四日光陽工業公司產業工會理監事，蒞廠交流。

7十月二日選派會員葉全能、何玉琴參加台南縣八十年度工會幹部及會務人員，即席演講比賽，榮獲第二、四名。

8十月十八日台南縣總工會第十九屆第三次會員代表大會，本會邵文儀、陳慧豐、陳明義等代表出席參加。

9十一月五日東洋針織公司產業工會理監事等一行蒞廠交流。

10十一月八日—十日協辦於台中東勢林場舉行之BSC教育訓練。

11十二月十一日中船公司福利委員暨理監事等一行二十三人蒞廠交流。

12十二月廿七日—廿九日辦理七十九年度理監事及會務人員年終檢討會。

13元月十五日—十七日派陳界黃理事參加於劍潭青年活動中心舉辦之「提昇勞工生活品質座談會」。

14二月七日全省高職教師勞工建設參觀團蒞廠交流。
15三月十五日本會理監事由邵常務理事率領拜訪東洋針織公司產業工會，並舉行座談交流。
16三月廿三日台南縣黨部勞工民運專員一行五十三人，蒞廠交流。
17四月廿五日—廿七日協辦八十年度員工生活輔導研習訓練。
18辦理八十年度模範勞工選拔，選出模範勞工三十九名，均於慶祝「五一」勞動節大會接受表揚。
19本會會員林玉雪、郭森茂、林郁錚接受台南縣總工會八十年度模範勞工表揚。
20本會會員林昭雄、張如煇、汪子森、高義夫接受省食品加工業產業工會聯合會八十年度模範勞工表揚。
21本會八十年度辦理會務優良，經縣政府評鑑為甲等工會，獲頒獎牌乙面。
22派員參加東豐印染公司、東雲紡織公司、佳和實業公司、運通工業公司、三星五金公司、三新紡織公司、統一實業公司、同光企業公司、東洋針織公司、統一工業公司、大亞電線電纜公司關廟廠、榮星電線工業公司、成功啤酒廠、隆田酒廠、台南紡織公司、統萬公司、東和紡織公

司、大成長城公司、台灣松下公司、仁德糖廠等產業工會代表大會。

三、福利服務：

1續訂「中國勞工」供理監事會員閱讀。
2配合各種慶典、宣導政策、政令及報告公司經營概況。
3協辦青年男女心理輔導講座。
4舉辦「工會杯」籃球錦標賽。
5代辦八十年度台南縣總工會子女獎學金申請，本會會員吳清泉等子女計五人榮獲獎學金及獎狀。
6十月十四於虎頭埤青年活動中心烤肉區，辦理本會第十屆員工烹飪比賽。
7十月廿八日於永康福利中心三樓，舉辦「工會杯」桌球錦標賽。
8協辦永康、新市廠蘭藝展覽。
9十一月十四日協辦新市廠第三屆「工會杯」壘球錦標賽。

10十二月七日—九日組隊參加「南台杯」第十屆全省排球錦標賽榮獲季軍。
11十二月十五日協辦「統一杯」橋藝比賽。
12十二月廿三日協辦中華民國建國八十年台灣區第三屆勞工「金輪獎」歌唱類台南縣選拔賽於總公司福利中心舉行。
13辦理第十二屆員工歌唱比賽選拔初賽分別於新市廠（11／20）、楊梅廠（11／30）；決賽（12／26）於台南市立圖書館育樂堂舉行，並請歌星助陣及摸彩助興。
14五月八日組隊參加台南縣八十年度「勞工杯」網球錦標賽。
15組隊參加台灣區勞工運動大會趣味競賽。（代表台南縣參加）
16五月十五日協辦台南縣八十年度「勞工杯」桌球錦標賽，（於總公司福利中心三樓舉行）榮獲男子團體組亞軍、女子團體組季軍。
17五月十八日組隊參加台南縣八十年度「勞工杯」排球錦標賽榮獲亞軍。
18五月廿六日組隊參加台南縣八十年度「勞工杯」釣魚錦標賽。
19六月八日台南縣政府主辦之未婚勞工尖山埤露營活動，本會受理會員報名，計七人參加。

統一企業公司產業工會八十年度監事會監察報告

一、查本會八十年度（自七十九年六月一日起至八十年六月卅日止）共計收入新臺幣參佰貳拾伍萬壹仟伍佰零貳元整（前期剩餘壹佰伍拾柒萬柒仟零陸元整），支出新臺幣壹佰參拾捌萬貳仟捌佰零柒元整，收支抵銷後，尚結存新臺幣壹佰捌拾陸萬捌仟陸佰玖拾伍元整。

二、上項支付帳款，每筆均經本監事會嚴格查核，結果收支金額無誤，開支合法適當、計算正確，核與決算書及存款等均符合，特此報告，請各會員代表詳細審查，並提示寶貴意見，俾資改進。

常務監事　郭平章
監　事　陳敏男
監　事　吳福瑞

中華民國八十年七月十二日

統一企業股份有限公司產業工會

80會計年度（79年6月1日至80年6月30日）

經費收支決算表

單位：NT元

收入部份						支出部份					
科目				金額	備註	科目				金額	備註
項	款	目	名稱			項	款	目	名稱		
1			經費收入	3,251,502		1			經費支出	1,382,807	
	1		會費	1,516,280			1		人事費	116,000	
		1	會員經常費	1,438,800				1	會務津貼	116,000	
		2	會員入會費	77,480			2		辦公費	7,416	
	2		雜項收入	158,216				1	書報費	7,416	
		1	利息收入	158,216			3		特別費	593,049	
	3		撥用前期剩餘	1,577,006				1	交際費	29,170	
		1	79.5.31結餘	1,577,006				2	贈品	563,879	
							4		事業費	666,342	
								1	雜項購置	3,000	
								2	理監事會議費	5,369	
								3	會員代表大會費	47,600	
								4	文教宣傳費	244,275	歌唱,烹飪比賽,社團補助
								5	勞工教育費	72,250	廠際活動費,康輔,幹部訓練
								6	上級會費	181,671	
								7	慰問費	93,000	
								8	雜費	19,177	
									80.06.30結存	1,868,695	
			總計	3,251,502					總計	3,251,502	

統一企業股份有限公司產業工會

81會計年度（80年7月1日至81年6月30日）

經費收支預算表

單位：NT元

收入部份					
科目				金額	備註
項	款	目	名稱		
1			經費收入	3,328,695	
	1		會費	1,320,000	
		1	會員常年會費	1,248,000	
		2	會員入會費	72,000	
	2		雜項收入	140,000	
		1	利息收入	140,000	
	3		撥用前期剩餘	1,868,695	
		1	撥用80.06.30剩餘	1,868,695	
			總計	3,328,695	

支出部份					
科目				金額	備註
項	款	目	名稱		
1			經費支出	3,328,695	
	1		人事費	114,400	
		1	會務津貼	114,400	
	2		辦公費	17,300	
		1	文具用品	2,000	
		2	書報費	15,000	
		3	其他	300	郵電費等
	3		特別費	670,000	
		1	交際費	50,000	
		2	贈品	600,000	
		3	其他	20,000	
	4		事業費	990,000	
		1	理監事會議費	30,000	
		2	代表大會費	60,000	
		3	文教宣傳費	300,000	歌唱,烹飪比賽,社團補助
		4	勞工教育費	150,000	幹部訓練,康輔,廠際活動
		5	上級會費	250,000	
		6	慰問費	150,000	
		7	其他	50,000	
	5		預備金	1,536,995	
		1	預備金	1,536,995	
			總計	3,328,695	

組別	工作項目	實施要點
總務組	一、文書管理	1.辦理收發文登記、文書依程序處理。 2.文書檔案分類、妥善保管。
	二、財務管理	1.按照規定辦理會計歲出及歲入。 2.經常收支提理、監事會審核。 3.經費收支列册登記保管。 4.嚴格執行預算，力求經費收支平衡。
	三、編製工作計劃及經費預算	1.編造八十年度經費收支決算及工作報告。 2.編擬八十一年度經費收支預算及工作計劃。
	四、收繳會費	1.按月繳收會員入會費及經常會費。 2.按期解繳上級工會會費。
	五、填報表册	1.按期填報會員動態季報表。 2.上級工會及主管機關來文之處理及回復。
	六、處理日常會務	處理日常一般會務工作。
訓練組	一、加強會籍管理	1.辦理申請入會及會員會籍轉移。 2.按期查報會員動態，隨時劃編管理。
	二、召開會議及議案執行	1.定期召開本會理監事會及會員代表大會。 2.其他臨時性會議。 3.執行大會及理監事會之決議事項，並提出報告。
	三、加強勞工教育	1.遴選優秀幹部、會員參加上級工會及有關單位舉辦之勞工教育講習。 2.定期舉辦勞工教育訓練與聯誼活動。 3.辦理勞工生活教育及保防教育。 4.辦理理監事暨會務人員業務觀摩。 5.宣導節約能源，推行「以廠爲家，以廠爲校」運動。
	四、舉辦模範勞工選拔及表揚	1.辦理全公司模範勞工選拔及表揚。 2.依上級工會分配名額選報優秀勞工參加慶祝大會表揚。
	五、推行國民生活須知	發動會員遵守國民生活禮儀規範。
	六、增加生產	1.加強品質管制，提高工作效率。 2.精益求精，增加生產。
	七、辦理選舉	1.選舉出席台南縣總工會第廿屆會員代表大會代表。 2.選舉出席台灣省食品加工業產業工會第六屆會員代表大會代表。
福利、服務組	一、宣導政策政令及公司經營狀況	1.配合各種慶典集會、宣導國策政令。 2.利用「今日統一」月刊、壁報、活動、標語等宣導公司政策及營運概況，促進勞資和諧團結。
	二、舉辦歌唱比賽	1.辦理南區及北區歌唱初賽，優勝人員參加總公司辦理之總決賽。 2.選派會員代表公司參加各項勞工歌唱比賽。
	三、辦理會員分娩喪病慰弔	1.會員住院逾五日者，由本會發給慰問金伍佰元。 2.會員喪亡者，由本會致送奠儀參仟元及花圈一對。 3.會員分娩者，由本會致送賀儀伍佰元。
	四、辦理會員急難救助	會員遭受重大意外急難，由本會代辦申請統一社會福利基金會急難救助。

五、辦理體育活動	1. 舉辦工會杯籃賽、排球、桌球…錦標賽。 2. 協助社團辦理各種球賽。 3. 選拔優秀會員，參加台灣區勞工運動大會。	
六、推行文藝康樂活動	1. 協辦蘭藝、插花展覽會。 2. 辦理員工烹飪比賽活動。 3. 輔導社團參與福利會、社教站，舉辦之各項文康活動。 4. 協辦員工生活輔導研習會。	
七、社會活動		鼓勵會員參與政府及地方性之各種公益活動及競賽。
八、其他各項福利服務		1. 解答代詢有關勞工法令規章。 2. 處理會員反映意見、調解勞資爭議、保障勞工權益。 3. 響應政府辦理社會服務運動。 4. 協助工廠加強福利措施，訂購勞工雜誌，供會員閱讀，增進知識。 5. 協助辦理台灣省勞工住宅貸款及修繕住宅貸款申請手續。 6. 促請公司加強安全衞生措施，並定期舉行安全衞生檢查。 7. 文康器材之管理及借用。 8. 其他有關福利、服務工作之促進。

統一企業公司產業工會第五屆第二次會員代表大會討論提案

一、案由：本會八十年度經費歲入歲出決算書，提請審查案。（理事會提案）

說明：如代表手册第二十二頁。

辦法：提請大會審查通過，報請主管機關核備。

決議：

二、案由：本會八十一年度工作計劃，提請審議案。（理事會提案）

說明：如代表手册第二十四頁。

辦法：提請大會審議通過，報請主管機關核備。

決議：

三、案由：本會八十一年度經費歲入歲出預算書，提請審查案。（理事會提案）

說明：如代表手册第二十三頁。

辦法：提請大會審查通過，報請主管機關核備。

決議：

四、案由：建請公司定期舉辦全公司員工運動大會。（提案人：涂益謙）

說明：本公司爲全國十大企業、福利、社團、康樂活動，皆頗有制度，但缺乏大型的團隊活動來凝聚員工力量，因而有各自爲政之感覺。

辦法：以事業部（廠）、業務處、服務部門等設定團隊，由公司負責單位策劃。

審查意見：由本會擬妥具體計劃，送請公司參辦。

決議：

五、案由：建請公司改善年功薪制度。（提案人：李武龍、呂銘振）

說明：㈠七等以下職員，晉升至該等級之最高級數時，必須領取年功薪，並限制每年僅可調升底薪之2%，故員工身心難以平衡、工作意願減低。

㈡目前領取年功薪人員，仍50、60年代進入公司之員工，平時默默工作，爲穩定公司成長之最有力資源，盼公司能正視照顧。

辦法：建請公司將最高級數調整爲一二〇級。

審查意見：建請公司將年功薪區分爲三級（即年功薪一、二、三級），酌給津貼，或提高職等級數至一二〇級。

決議：

六、案由：建請公司重視產銷平衡，以維員工權益。（提案人：葉日平）

說明：㈠目前公司以業務導向、生產單位祇能順從配合，以致旺季時，員工需晝夜辛苦加班，但遇淡季時卻又要員工休息，而後再補班，已造成現場人員強烈不滿。

㈡每逢週六及假日補班作法，影響員工正常休閒生活之安排及正當權益，盼公司能重視改善。

辦法：建請積欠工時，於次月份補班完畢，未補完工時扣半薪。

審查意見：建請公司每週一至週五延時工作時數，以加班計算；週六由公司彈性運用，並以當月結薪爲原則。（三班制輪班人員除外）

決議：

七、案由：建請研究、品管、資訊、財務等具有技術性職務之高中、二專女性職員敘薪等級比照男性職員。（提案人：高美芳）

說明：㈠勞基法規定，工作相同、效率相同者，應給付同等之工資。

㈡目前公司三專以上女職員已比照男性職員敘薪，希能跟進辦理。

審查意見：建請公司辦理。

決議：

八、案由：建請公司辦理員工「購屋、建屋優渥貸款」。（提案人：楊文清）

說明：目前市面房價，一般住屋高達三、四百萬元，對一般員工而言，即使省吃儉用，亦祇能望屋興嘆。

辦法：㈠比照「統一員工社區」優渥方式，訂定優惠貸款辦法。
㈡每年固定若干名額，依申請人數多寡，抽籤分配。
審查意見：建請公司參照台灣省勞工住宅貸款辦法辦理。
決議：

九、案由：建請每年「五一」勞動節，由公司發給員工紀念品。（理事會提案）
說明：㈠本公司每年勞動節，均由福利會購買公司產品發給員工，但有每況愈下情形，員工抱怨不已。
㈡目前一般公司逢此勞工佳節，都會對員工聊表敬意，購買紀念品贈送給員工。
辦法：建請公司斟酌發給。
決議：

十、案由：建請公司爭取統一超商公司股票上市時，給予員工認股機會。（理事會提案）
說明：㈠本公司股票上市時，未依法提撥股票給予員工認購，至今員工仍耿耿於懷。
㈡統一超商公司爲本公司一〇〇%轉投資事業，已有公開上市準備計劃，員工期盼該公司上市時能給予員工認購補償。
辦法：建請公司積極促成。
決議：

十一、案由：建請公司每年三大節日，發給員工獎勵金。（理事會提案）
說明：目前一般較制度化之公司，每年之春節、端午節、中秋節都發給員工獎勵金慰勞員工，不但可提振員工向心力，更可達到節稅效果，可謂一舉兩得。
辦法：建請公司研辦。
決議：

統一企業公司產業工會第五屆第二次會員代表大會提案（其他部份）

案由	提案人	審查意見或說明
1建請改善員工工作褲品質	邱美慧	建請公司督促廠商加強布料品質管制
2建請公司修訂員工在職進修辦法，以提升整體人力素質	李文杰	建請公司參辦
3建請公司設置在職員工進修獎學金	黃文星	建請公司研辦

八十年度模範勞工表揚名單

食品製造一課：林春美、蔡好七
食品製造二課：蘇美蘭、趙秋香
食品製造三課：尤雅賢、胡春惠
精油製造課：郭森茂
抽油製造課：柯振林
麵粉製造課：高義夫
飼料製造課：陳水吉
水產製造課：楊光榮
倉運部：莊定虔
機務課：張如輝
品保部：李正得
總務部：林昭雄
人事部：林玉雪
會計部：李月鳳
研究一部：黃鎮明
新市乳品一課：陳進本
新市乳品二課：陳益裕
新市總務課：王文玲

飲料製造一課：王金富
飲料製造二課：葉慶輝
紙器製造課：郭永南
新市維護課：陳榮松
楊梅總務課：林鋒記
楊梅乳品一課：姜義舜
楊梅乳品二課：宋鴻壽
楊梅飲料課：汪子森
楊梅食品課：劉怡文
中壢總務課：李淑芬
麵包製造一課：吳良子
麵包製造二課：謝海清
台北奶粉部：陳麗珍
研究二部：黃雪貞
高雄業務處：郭美雪
高屏會計課：林郁錚
冷調製造課：吳樹五
肉品製造課：陳枝旺

統一企業公司產業工會第五屆會員代表名冊

姓名	服務單位	性別	出生年月日	到職日期	學歷	住址
鄭天福	行銷部	男	43.12.2.	74.9.16.	大學	台南市清水里青年路二一一號
黃茂成	總務部	男	40.3.11.	63.3.4.	二專	台南縣新市鄉自強街88號
徐敏彩	總務部	女	50.10.5.	69.7.16.	高職	台南縣塩水鎮歡雅里54之16號
高美芳	財務部	女	46.8.26.	65.2.16.	二專	新營市中正里中正路37巷17號
伍文雅	研究一部	男	48.8.30.	77.11.1.	大學	台南縣永康鄉塩行村中正南路五九二巷29弄13號
廖至芳	總工程師室	男	47.7.17.	76.7.1.	大學	台南市大港里大興街一六四巷36號
鄭世正	工務部	男	43.5.10.	78.3.1.	研究所	台南市長安里公學路二段四三九巷5號
林進昌	自販部	男	48.4.6.	72.12.5.	高中	台南縣永康鄉四維街58巷26弄2號
楊文清	麥片廠	男	39.1.24.	61.4.25.	高工	台南縣新化鎮知義里76號
李賢哲	飼料一廠	男	46.7.13.	67.9.1.	高工	台南縣學甲鎮宅港里33之1號
吳子龍	飼料一廠	男	38.10.7.	66.12.9.	高工	台南縣永康鄉埔園村中山路一七一巷22號
陳敏男	水產廠	男	33.8.26.	57.4.3.	高中	台南縣下營鄉西連村連表18號
洪昭明	倉運部	男	38.1.20.	60.11.1.	高職	台南縣仁德鄉後壁村88號
方清科	倉運部	男	43.3.2.	69.11.8.	初中	台南縣永康鄉塩行村九二六巷11號
陳順源	油脂一部	男	38.11.6.	67.4.5.	國小	台南縣七股鄉義合村義合75之7號
李武龍	食品二廠	男	40.3.28.	63.2.16.	國中	台南縣永康鄉中山南路四七一巷51弄2號
高快得	食品二廠	男	39.9.23.	62.9.12.	高工	台南縣永康鄉埔園村中正路一二七巷8弄21號
薛香山	食品二廠	男	33.5.10.	60.9.1.	高農	台南縣永康鄉中正路一二七巷24弄17號
邵文儀	食品一廠	男	39.9.23.	63.2.16.	高工	台南縣永康鄉中正路一二七巷15號
黃文星	食品一廠	男	51.7.10.	77.4.13.	專科	高雄縣內門鄉金竹村安定22號
魏春榮	食品一廠	男	50.12.20.	76.6.15.	高工	台南縣新化鎮全興里竹仔腳一〇二號

姓名	服務單位	性別	出生年月日	到期日期	學歷	住址
郭宜	食品一廠	男	46.8.26.	68.4.16.	高工	台南縣永康鄉塩行村中正北路一〇二巷3號
莊村成	食品一廠	男	53.4.28.	74.2.1.	高工	台南縣永康中正路一二七巷8弄10號
謝明融	食品一廠	男	53.2.5.	74.3.13.	高農	台南縣永康鄉塩行村中正南路五九二巷29弄9號
林自全	食品一廠	男	49.2.20.	76.3.23.	專科	高雄縣岡山鎮前鋒里金興街25號
蔡好七	食品一廠	女	53.12.6.	72.10.26.	高中	屏東縣東港鎮延平路18號
張月里	食品一廠	女	49.12.20.	66.3.24.	國中	台南縣安定鄉蘇厝村榮厝四五九號
吳秋陽	食品三廠	男	48.5.16.	70.5.4.	高中	台南縣將軍鄉將富村6號
吳見存	精油廠	男	37.3.7.	63.11.23.	高工	台南縣永康鄉中正路1巷1弄3號
涂益謙	高雄業務處	男	46.1.2.	73.3.1.	大學	台南縣山上鄉明和村52號
蔡永村	麵包課	男	33.2.29.	64.5.26.	五專	台南縣新市鄉新市村中正路三〇一巷13號
陳正誠	高雄汽水所	男	43.4.19.	73.3.1.	高職	台南市怡東路58巷9之3號
李福璜	新市總務課	男	45.6.15.	67.5.5.	高中	台南縣永康鄉自強路三六六巷18號
岳慶輝	新市維護課	男	45.5.21.	68.9.7.	五專	台南新化鎮民生街二一七巷10號
陳俊樑	新市研究二課	男	50.8.20.	77.7.1.	研究所	台南縣後壁鄉嘉苳村6鄰75號
莊麗香	嘉南業務處	女	52.7.15.	70.12.12.	高商	台南市東區大學里勝利路一〇八號之10
陳光山	自販部	男	35.9.13.	77.8.1.	國小	台南縣永康鄉塩洲村中正南路七五七號
陳界黃	飲料二廠	男	38.8.2.	67.11.6.	高農	台南縣善化鎮光文路39巷18號
劉斌	飲料二廠	男	46.8.22.	71.8.20.	高工	台南縣新市鄉新和村勝利街61號
許志榮	飲料二廠	男	41.3.7.	65.9.1.	國小	台南新市鄉新和村和平街76巷4號
陳瑪琍	飲料二廠	女	55.5.29.	76.8.10.	高工	屏東縣林邊鄉竹林村中興路3巷8之1號
楊明珍	飲料一廠	男	45.6.12.	68.4.6.	國小	台南縣六甲鄉六甲村中正路三八九巷4號

姓名	服務單位	性別	出生年月日	到期日期	學歷	住址
洪立耕	台北乳品部	男	49.6.27.	72.12.27.	高中	台南縣學甲鎮新芳里2號
鍾世正	台北汽水直營店	男	44.9.12.	69.3.4.	國小	板橋市香丘里中山路一段二八三巷2之3號
柳孋倩	台北奶粉部	女	53.10.28.	76.6.15.	大學	屏東市楠樹里福州街46巷2號
楊明光	楊梅工務課	男	49.11.28.	72.3.14.	高職	楊梅鎮大平里秀才路一七五巷8弄15號
陳金龍	楊梅乳品二廠	男	54.1.2.	77.11.4.	高工	楊梅鎮負本里10號
洪振錡	楊梅乳品二廠	男	44.10.12.	69.3.18.	五專	楊梅鎮瑞原里民富路一段三六六巷36弄30號
詹信傑	楊梅乳品一廠	男	46.11.26.	69.11.13.	高中	楊梅鎮楊梅里大平街18巷2弄17號
葉日平	楊梅食品廠	男	55.7.5.	76.4.21.	高工	楊梅鎮上田里營盤脚8之3號
呂理維	楊梅食品廠	男	46.10.25.	71.5.24.	高工	桃園縣新屋鄉望間村18號
黃聰義	台中自販機	男	50.2.2.	75.4.3.	工專	嘉義縣義竹鄉西過村四一四號
郭惠媚	中壢採購課	女	50.6.6.	72.7.20.	大學	屏東縣內埔鄉內田村埤頭巷95號
陳如意	麵包部商品課	男	42.9.20.	66.6.16.	高中	中壢市普義里溪州二街19巷5號5樓
陳怡庸	麵包部成品課	男	47.10.24.	71.5.18.	高中	台南縣北門鄉錦湖村25號
林挺國	麵包部業務課	男	54.12.19.	76.9.21.	高中	中壢市普仁里一三四號
張慧娟	麵包部推廣課	女	56.11.2.	75.11.10.	高中	中壢市中山東路4段一五三巷9號1樓
陳阿明	麵包一廠	男	53.6.12.	76.7.24.	高中	台南縣學甲鎮煥昌里20之25號
林晉吉	麵包一廠	男	53.12.1.	77.3.30.	高中	台南縣麻豆鎮谷興里仁愛路12之4號
劉明添	麵包二廠	男	51.6.11.	75.6.4.	高中	桃園縣八德鄉茄苳村13號
李金彬	麵包二廠	男	47.5.20.	70.4.24.	高中	中壢市信義里徐洲街19巷2號
蔡榮濬	台中飼料廠	男	43.7.21.	66.8.5.	專科	台中縣大里鄉喬城路95巷6號
林德三	台中廠務課	男	31.1.6.	61.1.24.	國小	台中縣龍井鄉新東村國際街3巷6弄1之3號

蔡順芳	台中HR組	男	49.4.22	73 3.1.	大學	台南縣山上鄉明和村52號
張明章	飲料一廠	男	45.8.30.	67.7.14.	國中	台南縣新化鎮羊林里四七五號
葉清勇	飲料一廠	男	45.10.20.	67.5.5.	二專	台南縣塩水鎮水正里康樂路6號
邱美慧	飲料一廠	女	52.9.15.	71 11.30.	高商	台南縣永康鄉塩行村中正南路六五四巷20號
黃秋發	乳粉廠	男	34 10.30.	65.1.1.	高中	台南縣新化鎮中正路八三五號
湯清標	乳品一廠	男	38.5.15.	66.6.22.	初中	台南縣善化鎮小新里一〇一號
呂銘振	乳品一廠	男	43.8.1.	66.9.1.	國小	台南縣善化鎮溪美里一九八號
黃西都	乳品二廠	男	47.6.1.	70.4.1.	專科	台南縣官田鄉東庄村西庄一五一號
楊清田	乳品二廠	男	39.12.12.	67.7.1.	國小	台南縣新市鄉大社村86號
林豊男	肉品廠	男	51.10.25.	73 4.17.	高工	台南縣永康鄉大塩洲村塩行路52號
鄭國坤	冷調廠	男	44.5.20.	71 7.30.	高農	台南縣安南區長溪街3段三三九號
黃俊旭	冷調廠	男	41.9.18.	67.8.8.	初中	台南縣佳里鎮興化里四二五之1號
王正常	台北總務課	男	32.9.9.	68.5.21.	高中	台北市木新路三段二三二巷6弄7號
莊金福	台北會計課	男	53.8.26.	76 9.23.	五專	桃園縣新興里星文一街2號
何玉山	高雄自販一所	男	40.5.26.	72 10.17.	三專	高雄市苓雅區英明路90巷6之3號
邱賢賜	台北新莊營業所	男	44.5.2.	67.12.11.	高工	台南縣麻豆鎮港尾里客仔寮29號
李文杰	台北管銷課	男	49.8.20.	74 12.16.	三專	台南縣仁德鄉三甲村三甲子25之1號
王鵬勳	台北營業所	男	45.8.8.	67.8.26.	高中	台北市古亭區水源里汀州路九〇七號4樓
陳俊榮	台北新店營業所	男	50.2.27.	75 6.5.	三專	嘉義市驛站里中山路五五八號
吳福瑞	台北特販B所	男	39.11.9.	68.3.5.	五專	台北市景美區興隆路三段一八五巷3弄4號2樓
楊宗仁	台北自販一所	男	44.11.26.	72 12.27.	三專	台南縣仁德鄉仁義村中正路二九四巷24號
邱天志	高雄三民所	男	45.11.1.	75 4.1.	大學	高雄市三民區大福街71號

臨時動議：　　提案人：　　附議人：

案　由：

說　明：

辦　法：

79年度薪資調查

52家知名企業薪資狀況調查 (一)

業別	公司名稱	薪資結構 單一制	複合制 全勤獎金	複合制 業績獎金(業務獎金)	複合制 績效獎金	複合制 職務加給	複合制 津貼	複合制 其他	大學畢業起薪(無經驗) A：行政人員 B：業務人員 C：技術人員(專業人員) D：服務人員(營業人員) E：基層管理人員 男	女	最低階主管 職階	起薪	經理級起薪	去年調薪幅度	平均一年調薪次數	每年調薪時間
食品業	味全公司		V(營業人員)			V	技術、伙食特殊業務		22000 左右	同左	副課長	25000～43000	42000～70000	6%(全薪)	一次	7月
	統一公司		V		V		交通、伙食住宅、房租		21000	18000	副課長	25000～30000		比照公家機關	不固定	不固定
	黑松公司	V							23000	19000～20000	課長	30000～45000	50000 左右	比照公家機關	一次	7月
	可口可樂公司	V							15000 以上	同左	組長	20000 以上	40000～60000	9.7%	一次	1月
飯店業	麗晶飯店	V							20000 以上	同左	C 級主管	30000 以上	40000 以上	9%	一次	7月
	環亞飯店	V		V(業務人員)					20000 以上	同左	副主任	20000 以上	35000～80000	5～10%(全薪)	二次	每隔3～4個月
餐飲業	芳鄰餐廳		V		V	V	生活、輪班安全(司機)		20000 D 28000 C	同左	課長(店長)	33000～35000	56000～80000	5～8%(本薪)	二次	3月 9月
	雅客餐廳		V		V		交通、伙食職務		20000	19000	專員	20000 以上		10～15%(本薪)	一次	5月
百貨業	中興百貨		V			V		生活加給	18000	同左	組長	18000	45000～78000	8%(全薪)	一次	7月
	萬企百貨	V							15000 左右(提供伙食)	同左	組長	13000～15000(提供伙食)	36000 以上	普通職員 5% 主管 1000 元	一次	3月
	主婦商場		V	V		V	伙食、房租		20000～24000	同左	組長	19000～23000		10～12%(本薪)	一次	1月
清潔用品業	南僑公司		V(作業員)			V	房租、伙食		19000	同左	組長	25000～40000		6%(全薪)	一次	7或8月
	美吾髮公司		V(作業員)	V		V	外勤、特別		20000～30000	同左	組長	18000～25000	40000～70000		不固定	不固定
製藥業	中國化學				V	V			19000(不包含業務)	同左	股長	23000～24000 起		8%(全薪)	一次	7月
紡織業	中興紡織					V	V		20000 起	18500 起	科長	30000 起			一次	4月
	遠東紡織				V	V	績效 伙食		23500 A 23500 B 26700 C	21600 A 21600 B 26700 C	職班主長或股長				一次	不固定
	新光紡織				V	V(幕僚)	伙食	研究費(幕僚)	20000	18500	股長	28000 左右	50000 以上	5%(全薪)	一次	7或8月

資料來源：管理雜誌與哈佛企管顧問公司聯合市調中心

52家知名企業薪資狀況調查 (二)

業別	公司名稱	薪資結構 單一制	複合制 全勤獎金	複合制 業績獎金(業務獎金)	複合制 績效獎金	複合制 職務加給	複合制 津貼	複合制 其他	大學畢業起薪(無經驗) A：行政人員 B：業務人員 C：技術人員(專業人員) D：服務人員(營業人員) E：管理人員 男	女	最低階主管 職階	起薪	經理級起薪	去年調薪幅度	平均一年調薪次數	每年調薪時間
交通運輸業	萬海航運					V	伙食、交通業務、房屋		25000	同左	副課長			12%(本薪)	一次	7月
塑膠業	南亞塑膠						伙食、交通	效率獎金	28000～30000(平均月薪)	同左	課長			10.2%(全薪)	一次	7月
貿易業	義新貿易		V				伙食				課長			10%(本薪)	一次	5月
	三商行	V							19000 起	17000 起	股長	20000 起		8～10%	一次	2月
	高林貿易				V		伙食、交通	主管加給	25000 B 起	22000 B 起	組長	28000 起	40000 以上		一次	4月以前
汽車業	和泰汽車	V							23500	19300	組長			9%	一次	不固定
	裕隆汽車						伙食	生產獎金(作業員)主管加給	22000	同左	課長	40000～60000	65000～85000	12%(前兩年沒調)	一次	職員：1月 作業員：7月
	國產汽車				V		伙食、交通(營業人員)		18900 A 14700 D	同左	組長	14400(本薪)	43000 以上	13～15%(全薪)	一次	7～11月
資訊業	凌亞資訊		V				伙食、工作主管、職業交通		19000 A 21000 C	同左	課長	30000 以上	45000 以上	10%(本薪)	一次	1月
	友訊電腦	V							18000～22000 A 22000～25000 C	17000～20000 A 22000～23000 C	課長	25000 以上	32000～75000	5～12%(全薪)	一次	1月
	台灣莫仕	V							20000 起	同左	主任			10%(全薪)	一次	7月
	全友電腦	V							21000～24000	同左	課長	30000～50000		10%	一次	1月
	宏碁科技	V							14000～24000 A 16000～27000 BC	同左	主任	40000～90000	40000～90000	15%	一次	4月
	IBM 公司	V							22000～35000(依職務性質核定新進人員起薪)	同左					不固定	不固定
電機業	亞力電機				V		伙食、職務		16000～18000	同左	課長			10%(本薪)	一次	7月左右
	中國菱電	V							24000	同左	課長	40000	60000 以上	7～8%(全薪)	一次	1月
	永大電機					V	工作	工作獎金職位加給	17000～19800	同左	組長	28000～30000	65000～90000	10%(全薪)	一次	7月

資料來源：管理雜誌與哈佛企管顧問公司聯合市調中心

「台灣食品業在大陸」系列報導(一)

統一赴新疆呈現國內成本困境

有人說，大陸幅員廣闊，食物又是民生必需品，台灣食品業到那邊，一定是前途無量；可是，又有人說，事實上現在到大陸賣食品的大、中、小型廠商，十個有九個賠，只是礙於面子都說不出口罷了，不管那種說法正確，台商到大陸作買賣，確實是冷暖自知，但是台灣食品加工業遭遇瓶頸亦是不爭的事實，這也難怪有人擔心，大陸的食品加工業很快就會超越我們了！

據一份研究報告顯示，大陸食品工業生產每年以一成左右的速度成長，其中啤酒產量漲幅最大，酒類、乳製品及罐頭食品部份也相當可觀，去年食品總額已達六十億美元。而與外商合作或合資部份，則也有乳製品工廠、餅乾工廠、可樂、汽水廠等生產線，另外大陸出口未來最看好的是傳統中式冷凍食品和如速食麵般的簡易食品。

反觀台灣，食品加工業的紛紛出走、外移，已說明了現有生產環境的窘況，不過，台灣食品業到大陸是否一定好，也見仁見智尚無定論，不過，台灣食品業進軍大陸的行動，已有部份從過去散彈性、打游擊的銷售方式，逐漸轉型爲中長期的投資設廠，諸如此類的經驗談，倒值得有意前往打拚的食品中小型廠商參考。

但是也有台商警台國內業者，大陸方面最近對台灣的態度又開始不太友善，這不僅可從海基會的被漠視看出，最近這一陣子大陸也流行播放醜化台灣執政黨的超大型戰爭宣傳片，而且大陸畢竟是社會主義國家，其對進口食品的高關稅制度（一般爲百分之九十八，特區爲百分之四十九）、投資設廠的產品回銷比例限制、配銷管道及走私貨問題，都值得注意，風險仍應是台灣食品業前往大陸投資絕對要評估的考慮。

統一企業在食品界稱得上是龍頭老大，事實上，其大陸投資的行動也可以稱得上是「最勇敢」的。今年七月底統一企業一口氣向經濟部投審會提出三件投資申請案，投資總金額超過新台幣兩億元，其中佔三百五十萬美元的新疆蕃茄加工廠將在今年十月破土動工，其餘兩項上海飼料廠及統一北京食品有限公司則仍在評估中，近期內將定案。

常有人問，統一爲什麼要千里迢迢跑到新疆去種蕃茄，其實統一的答案也很簡單，新疆土產的瓜果向以王字號著稱，大陸瓜果一級品有百分之七十是來自新疆，百分之卅才來自甘肅，而且當地土地人工便宜，種出來的蕃茄色澤又漂亮，何樂不爲？

事實上，統一在考慮赴大陸投資以前，也曾想過泰國及巴西等地，其中還曾在泰國北部作過栽培試驗，成果也不錯，致命的缺點是當地缺乏地下水可清洗收成蕃茄上的污泥，如果使用自來水的話，成本又過高，至於巴西則因爲太遠而被放棄，因此，統一選擇了日夜溫差十五度，適合種蕃茄，而且評估成本每箱會比台灣生產便宜四美元的新疆，並與新疆投資信託公司合資。

不過，統一的新疆之行腳步雖大，對其他兩項投資金額各五千萬台幣的上海飼料廠及統一北京食品有限公司就審慎多了，目前還針對機器設備，設廠規模甚至合作對象進行評估中，然據透露，最近可能會針對上述兩項投資有所定案。

綜合統一企業三項投資案的金額及規模都堪稱大手筆，而其他透露出食品業在台生產所面臨的困境，以蕃茄爲例，台灣的蕃茄加工外銷也曾創過新台幣卅、四十億的輝煌歷史，然而，時不我與，台灣農作的沒落、工資節節高升、氣候不穩定，再加上一直備受非議的農產運銷制度，樣樣都讓廠商產生外移的念頭，國內的加工蕃茄廠如今已不到十家，而且開工率已逐年降低中。

統一到新疆設蕃茄廠或許正是對國內工資、土地和原料成本節節高升，致使食品加工業難以生存的一種失望表態吧？

（記者謝莉慧）

自晚

80-10(9) or

統一、台塑聲望再掄元

連續第二年蟬聯企業排行榜一、二名

81.3.自晚

【記者王幼玲台北報導】根據三月號卓越雜誌舉辦的「台灣地區企業聲望調查」結果顯示，統一企業和台灣塑膠公司連續第二年再次蟬聯排行榜的第一、二名；而濟業電子受股票內線交易及七十九年虧損超過實收資本額的事件影響，排名居聲望欠佳企業的首位。

卓越雜誌社已是第二年策畫台灣地區企業聲望調查，以熟悉業者動態的專業經理人、管理、經濟學者及社會意見領袖對企業評估，調查期間共發出六百份問卷，有效回收樣本計一百二十六份，回收率爲百分之二十一，不過因學術界和社會意見領袖部分各自發出問卷一百份，但回收率均只有百分之十三和一成不等，這份調查的結果主要仍是以專業經理人，包括卓越五百大製造業、三百大服務業和五十大外商中的行銷企畫、業務或公關部門、經理級以上的主管的意見爲主。調查的指標包括，經營管理績效，致力提升產品或服務品質、重視研究發展、長期投資具遠見、重視企業社會責任、積極參與社會公益事務、重視人力資源，及提升台灣企業國際形象等。

調查顯示，統一企業、台灣塑膠、長榮海運、東元電機、宏碁電腦、南亞塑膠、遠東紡織、台灣水泥、統一超商、奇美實業被評爲聲望排行的前十名，其中統一企業和統一超商同屬一個企業體系，而台塑和南亞亦爲同一企業集團。